



# RETO

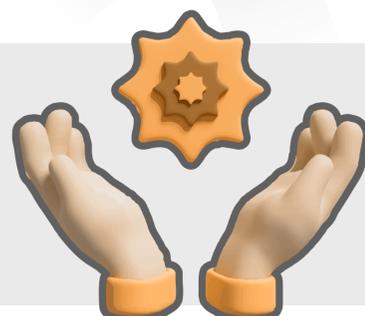
## GMOVIL



Estimado líder te invitamos a seguir los siguientes pasos para que logres **potenciar tu talento con éxito:**

### Empodérate:

Como líder eres el principal responsable del desarrollo de tu equipo.



### Prepárate:

Planea el ejercicio de retroalimentación con ejemplos concretos del colaborador.

### Anticípate:

Define las posibles acciones para el desarrollo de tu equipo.

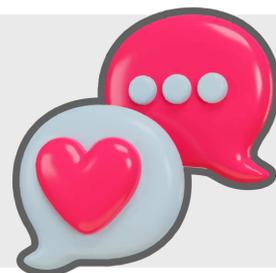


### Genera confianza:

Procura contar con la confianza del colaborador desde el primer momento de la conversación.

### Escucha:

Deja que el colaborador exponga sus puntos de vista con apertura.



### Reconoce:

Establece cuáles son los momentos de verdad de tu equipo, (*momentos diferenciales del colaborador cuando brilla*).

### Acompaña:

Monitorea y define tiempos de apoyo para tu equipo.

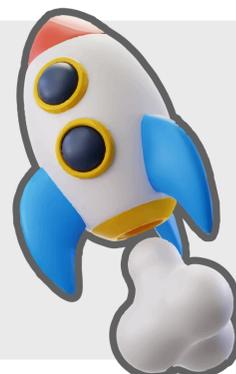


### Para mejorar:

Sugiere o recomienda cambios en el proceso de cierre de brechas de tu equipo.

### Pregunta por sus propias oportunidades:

Indaga al colaborador y escucha atentamente lo que tiene por decirte.



Con estos pasos **no solo consigues potenciar a tu equipo**, sino **generar cercanía** y el **cumplimiento de los objetivos** del equipo y la organización.

