

Decálogo del LÍDER INCLUSIVO GMÓVIL



Construimos contigo,
Avanzamos Contigo



01



Recibe a cada persona como un talento, no como una condición

02



Conoce antes de asumir

03



Haz que los primeros días cuenten

04



Habla desde las fortalezas y el potencial

05



Genera espacios para participar

06



Promueve la autonomía y la confianza

07



Cuida tus palabras y tus acciones

08



Construye relaciones, no solo equipos

09



Sé referente de la cultura que queremos vivir

10



Recuerda que la inclusión es responsabilidad de todos

Antes de pensar en diferencias, reconoce las capacidades, conocimientos y experiencias que cada colaborador aporta al equipo.

Evita hacer suposiciones. Pregunta, escucha y comprende qué necesita cada persona para integrarse y desempeñarse con éxito.

La bienvenida, la claridad sobre el rol y el acompañamiento inicial marcan la diferencia en la experiencia de incorporación.

Reconoce a las personas por lo que pueden aportar, aprender y construir, no por aquello que las hace diferentes.

La inclusión ocurre cuando las personas sienten que sus ideas son escuchadas, valoradas y pueden generar impacto.

Acompaña, orienta y desarrolla. Evita la sobreprotección y genera las condiciones para que cada persona despliegue su potencial.

La cultura se construye en las conversaciones cotidianas. El respeto, la apertura y la valoración de las diferencias comienzan por el ejemplo.

Fomenta conexiones genuinas entre las personas. La integración ocurre cuando existe confianza, cercanía y sentido de pertenencia.

Las personas observan lo que hacen sus líderes. Tu comportamiento define el estándar para el resto del equipo.

Construir un entorno donde las personas puedan participar, crecer y desarrollarse no depende de unos pocos; es una tarea compartida que comienza con el liderazgo.



Porque las mejores decisiones nacen cuando las personas pueden **hablar desde su experiencia.**

Tu voz sigue siendo clave en este proceso

